



..C O M U N I C A R E..

**per la diffusione e la piena
applicazione dei CCNL**

Le nuove tecnologie al servizio del Sindacato

Elaborato per l'Esame Finale del Master in

COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA

Mariavittoria Gobbo Incelli

Giovanni Torluccio



..C C N L S A N I T A'
2002 - 2005..

**Corso di formazione
Per quadri sindacali**



I tassi di incremento

PER INTERO ACCORDO 4 FEBBRAIO 2002 E INTEGRAZIONI

2002

**1,70% + infl. Progr.
0,26%+ diff. biennio
0,50% anticip.**

2003

**1,40% + infl. Progr.
0,26% + diff. Biennio
0,50% + integrativa
0,10% e 0,89%**



Le cifre del contratto

Unità di personale
571.702

Retribuzione media annua
23.638,75

Montesalari

13 mld 546 mln 210.000

Risorse contrattuali

2002 333,24 mln+

2003 433,48 mln+

**2003 (0,32%
aggiuntive) 44,52 mln**

Beneficio medio mensile

2002 44,73 (2,46%)

2003(cumulato) 102,97(5,66%)

+ 2003 (agg.ve) _____ 5,99

(0,32%)

TOTALE 108,99

(5,98%)



Utilizzo del beneficio medio mensile = 108,99

**TABELLARE
77 EURO**

**Contrattazione integrativa
10.30 euro da ripartire tra fondo
fasce e fondo produttività**

**Turni e ind. Sert e Adi
9,64 euro
(+0,75 da risorse
agg.ve)**

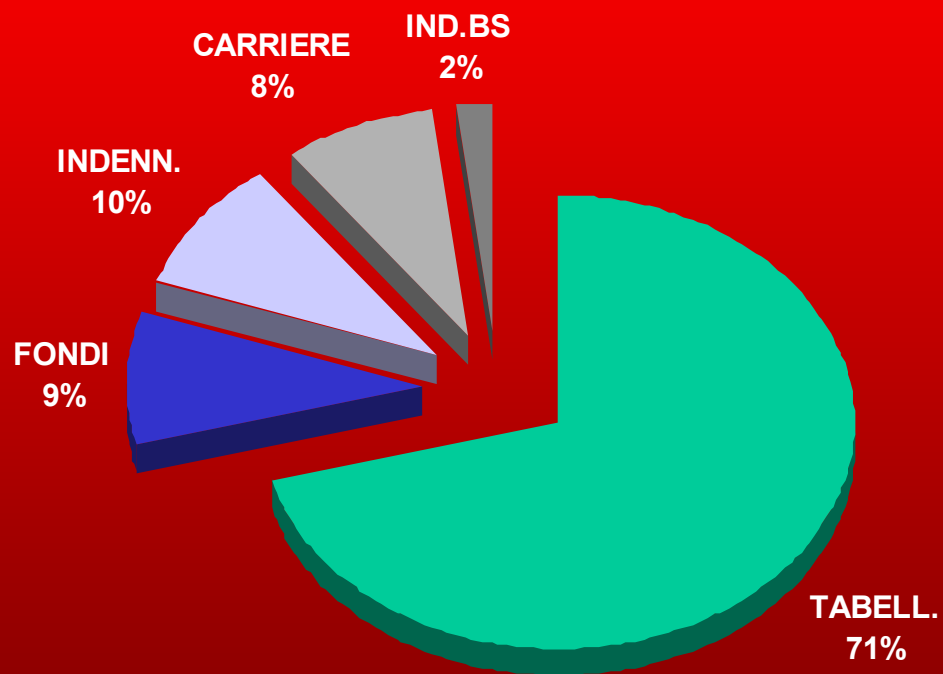
**Nuovi profili in C e nuovo art. 12
6,05 euro**

**Indennità profili
sanitari BS
2,20 euro**

Passaggi coordinatori 3,04 euro

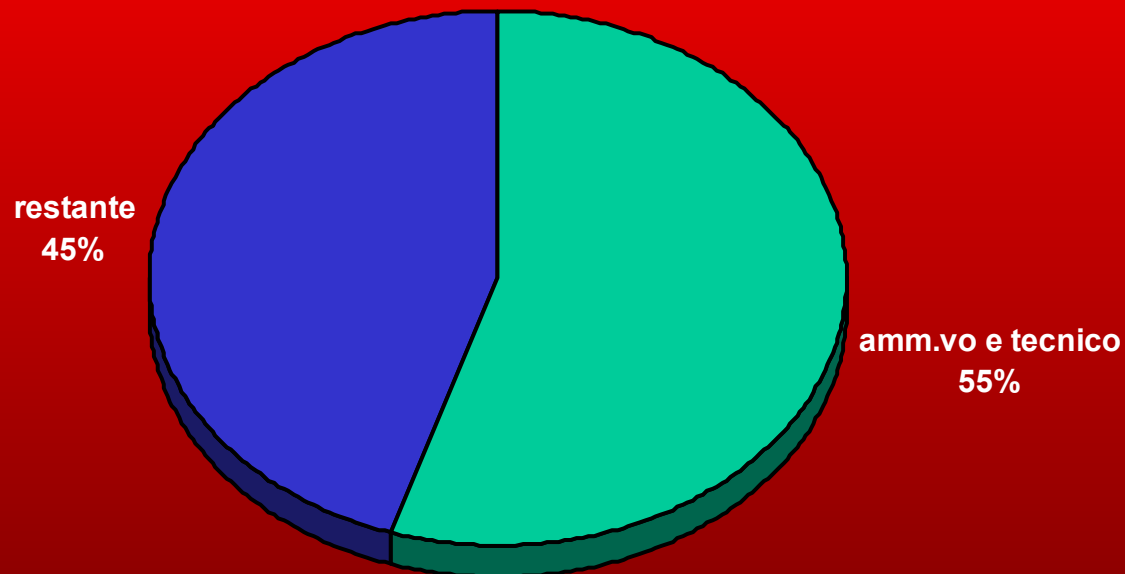
**NB le differenze nei valori con le somme indicate negli
articoli 29 e 30 dipendono dal calcolo in 13° o in 12°**

Utilizzo delle risorse



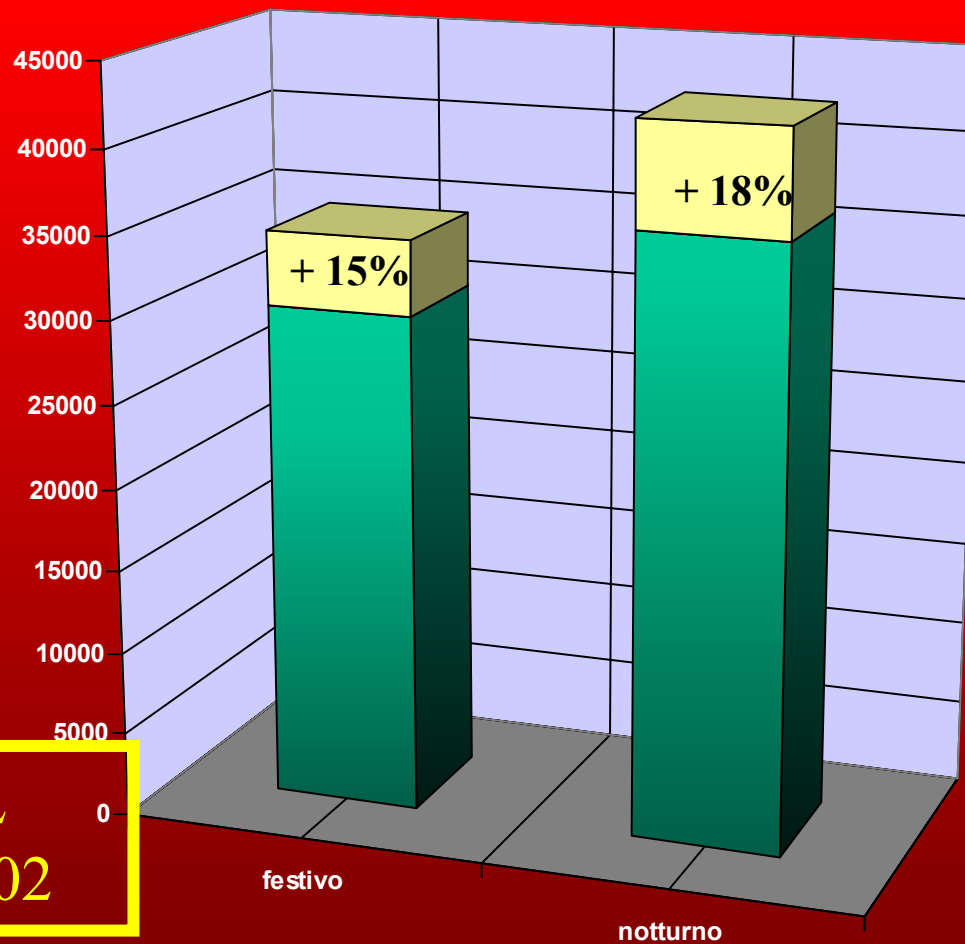


Ripartizione investimenti finalizzati sul personale





Rivalutazione indennità



DAL
1.1.2002



Le nuove indennità – S.E.R.T.

A CHI COMPETE?

**AL PERSONALE
DI TUTTI I RUOLI
ADDETTO AI SERT**

Stabilmente

Saltuariamente
Su chiamata



Le nuove indennità – S.E.R.T.

MODALITA'

Giornaliera

**Cumulabile con
altre giornaliere**

**Non compete nei
Giorni di assenza**

MISURA

Euro 1,03

A → B

Euro 5,16

Bs → Ds

**DAL
1.1.2003**



Le nuove indennità – A.D.

A CHI E' DESTINATA?

**Al personale che espleta in via diretta
prestazioni di assistenza domiciliare
presso l'utente**

Stabilmente

Saltuariamente
Su chiamata



Le nuove indennità – A.D.

MODALITA'

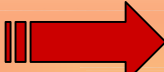
Giornaliera

**Cumulabile con
altre giornaliere**

**Non compete nei
Giorni di assenza**

MISURA

Euro 2,58

A  **B**

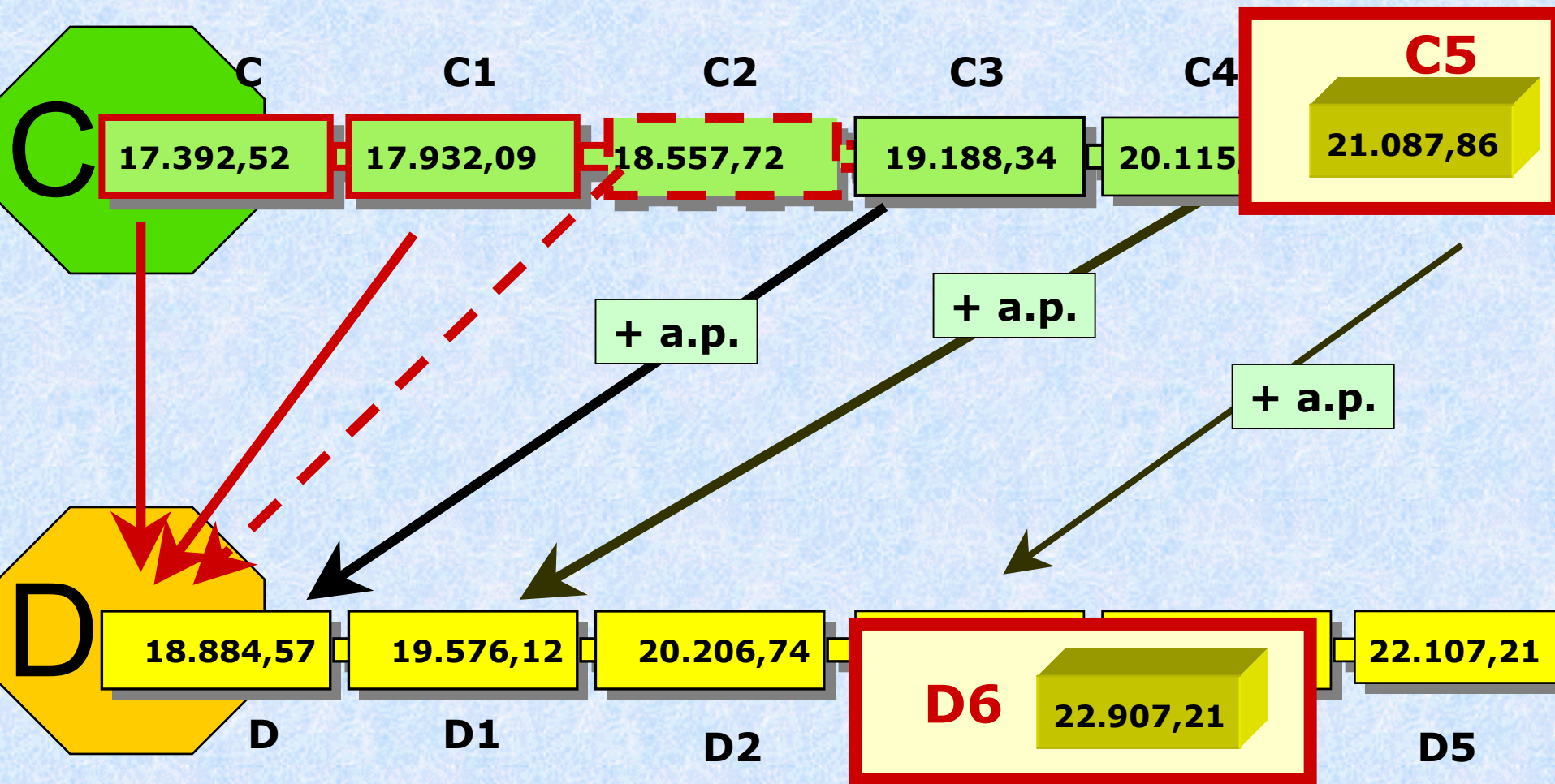
Euro 5,16

Bs  **Ds**

**DAL
1.1.2003**



Aggiunta di una posizione economica e nuova procedura di inquadramento economico nei passaggi verticali





Valorizzazione e riqualificazione Del personale

I nuovi Profili incategoria C

Dalla data di
Entrata in vigore
Del CCNL

i.generico
esperto

Masson.
esperto

Puericultrice
esperta

Personale sanitario BS

i.generico

Massofis.

Puericultrice



Valorizzazione e riqualificazione Del personale

I nuovi Profili incategoria C

Dalla data di
Entrata in vigore
Del CCNL

**Operatore tecnico specializzato esperto
(impiantista, autista di amb., CSO, ecc)**

Personale tecnico BS

**Operatore tecnico specializzato
(impiantista, autista di amb., CSO, ecc)**



I nuovi Profili incategoria C

Modalità' dei passaggi verticali

~~**Regole ordinarie
Per i passaggi
verticali**~~

**Procedura speciale
Appositamente
concordata**

**MIX DI
CRITERI**

**Esperienza professionale acquisita
Attraverso formazione aziendale**



I nuovi Profili incategoria C

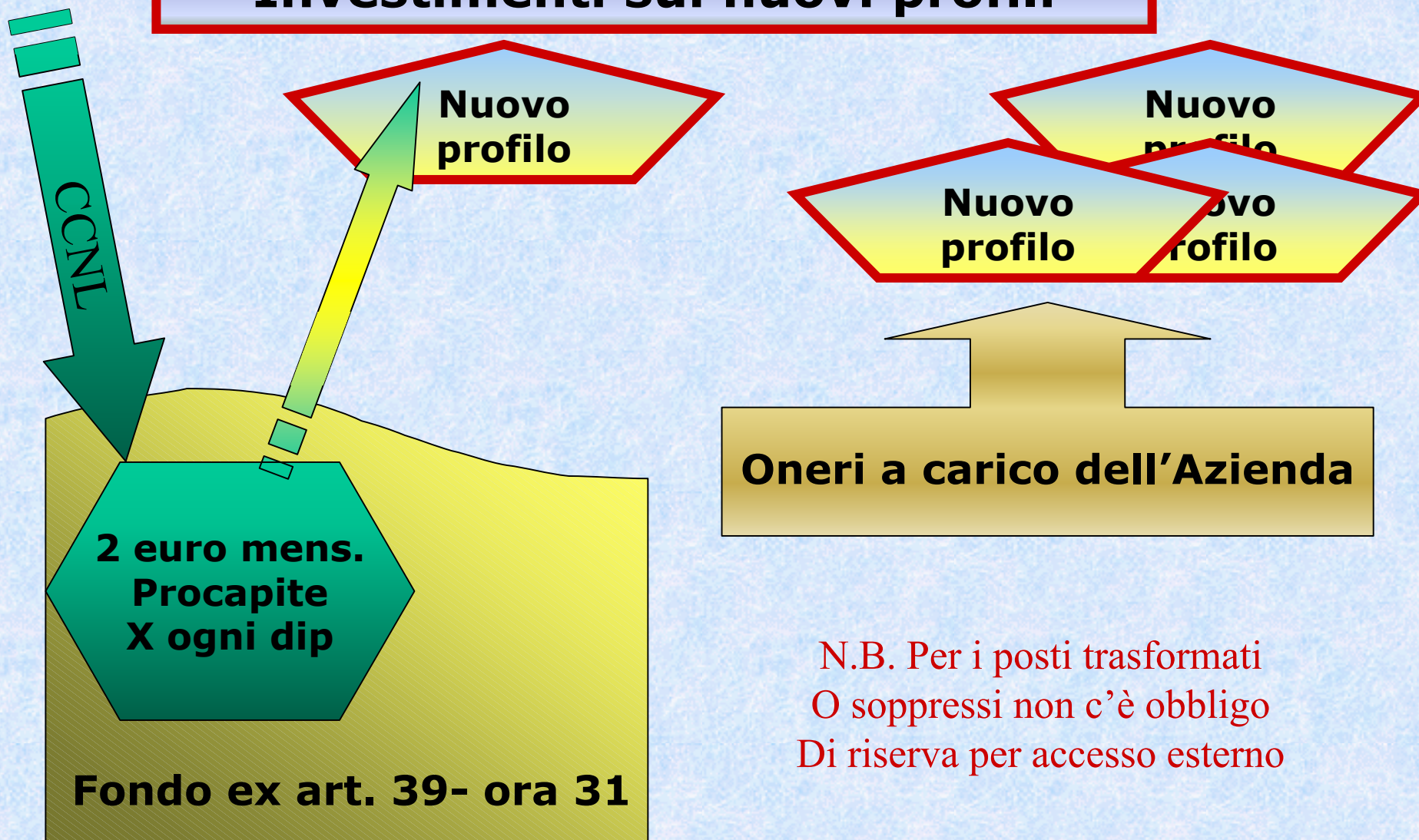
Investimenti sui nuovi profili





I nuovi Profili incategoria C

Investimenti sui nuovi profili

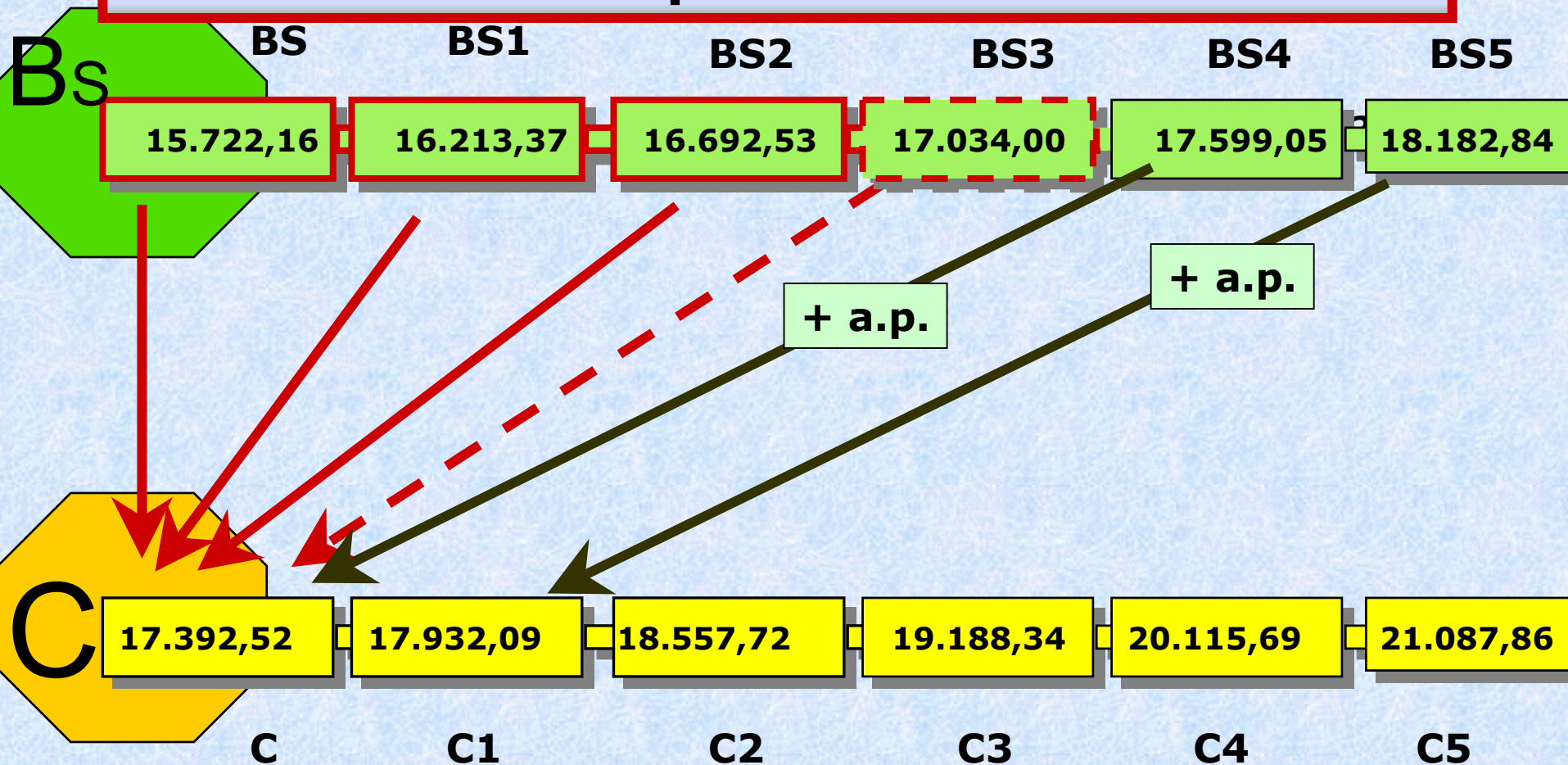


N.B. Per i posti trasformati
O soppressi non c'è obbligo
Di riserva per accesso esterno



I nuovi Profili incategoria C

Modalità' dell'inquadramento economico





Valorizzazione e riqualificazione Del personale

Il personale amministrativo e tecnico

**Riapertura termini per applicazione art.12 del
2° biennio 2000-01 nelle aziende che hanno
Ancora a disposizioni le relative risorse**

+

**Finanziamento
Nuovo
"Articolo
12"**

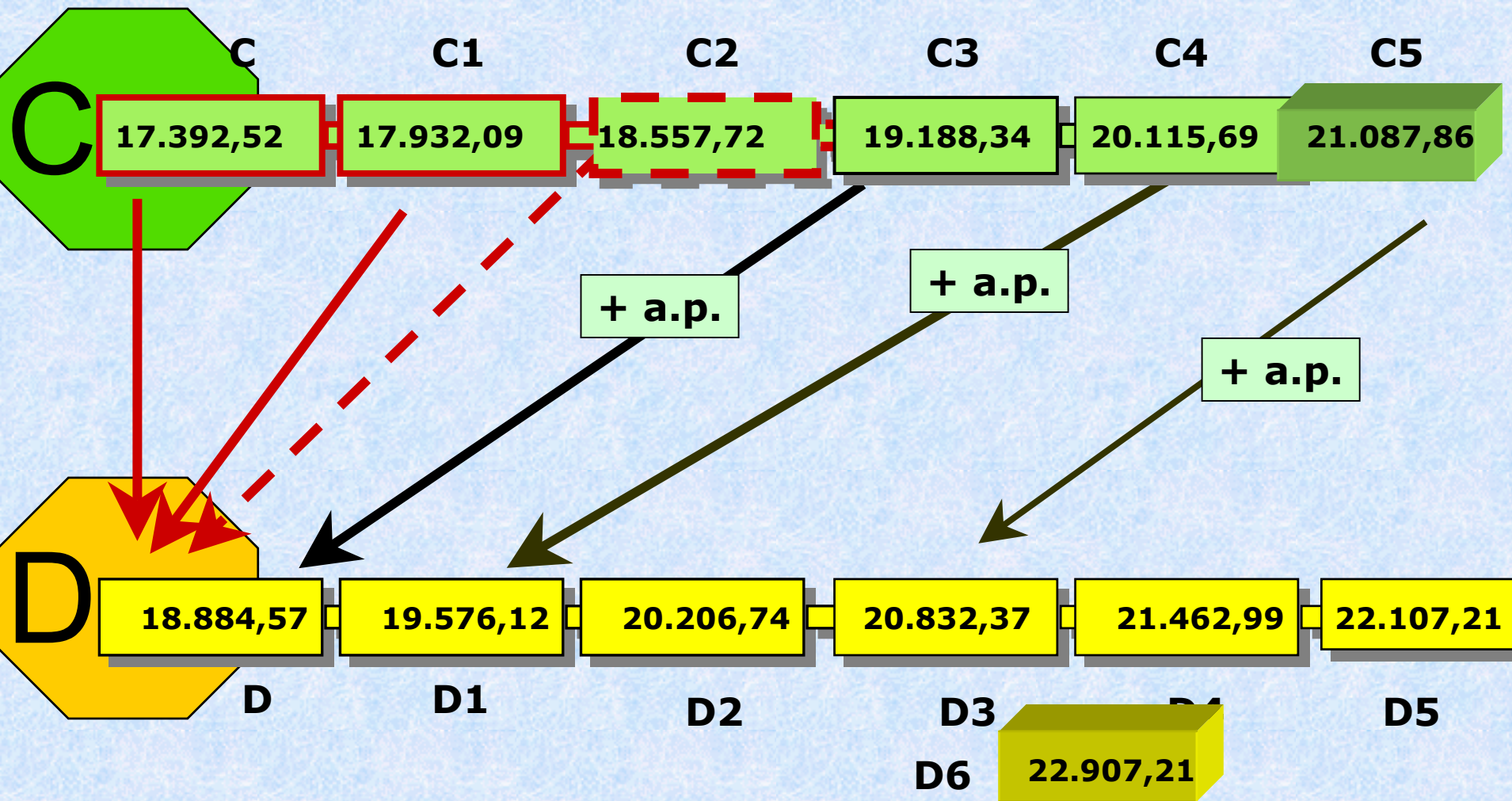
**Progressioni
orizzontali**

**Passaggi
verticali**



Amm.vi e tecnici -Passaggi verticali

Modalità' dell'inquadramento economico





Completamento del percorso di Armonizzazione del personale sanitario

Personale in BS

DAL
1.1.2003

**Rideterminazione
della Indennità
Specifica
IN:**

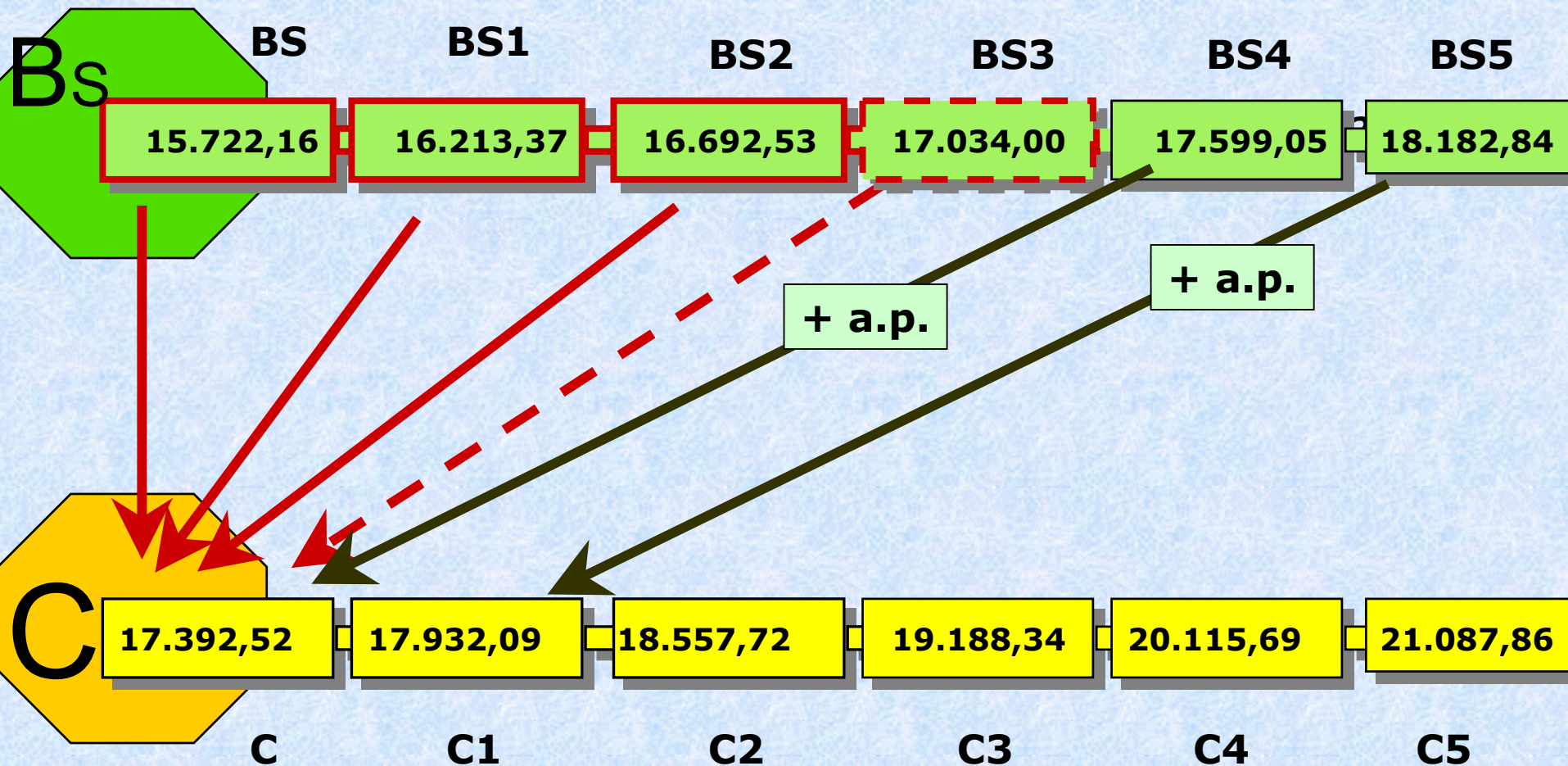
Massofisioterapisti
Euro 516,46

Puericultrici
Euro 640,41

Infermieri generici
Euro 746,36

Personale sanitario in BS

Il perché della scelta di due tipi di beneficio





Completamento del percorso di Armonizzazione del personale sanitario

Personale in D con indennità di coordinamento

**Passaggio al
Livello economico
DSuper
di:**

**Coordinatori con
Funzioni al 31.8.2001**

**Coordinatori con
Funzioni alla entrata
in vigore del CCNL**

**Coordinatori incaricati
Dopo l'entrata
in vigore del CCNL**



Personale in D incaricati di funzioni di coordinamento

Le modalità del passaggio al L.E. DS

**Coordinatori
dal 31.8.'01**

**Collocati in Ds
Con decorrenza 1.9.2003**

**Mantengono l'indennità
Di coordinamento**



Personale in D incaricati di funzioni di coordinamento

Le modalità del passaggio al L.E. DS

**Coordinatori alla
Entrata in v.
CCNL**

**Collocati in Ds
A seguito di "idonea" selezione**

**Mantengono l'indennità
Di coordinamento**



Personale in D incaricati di funzioni di coordinamento

Le modalità del passaggio al L.E. DS

**Coordinatori dopo
Entrata in v.
CCNL**

Partecipano alle selezioni art.17

In presenza di posto vacante

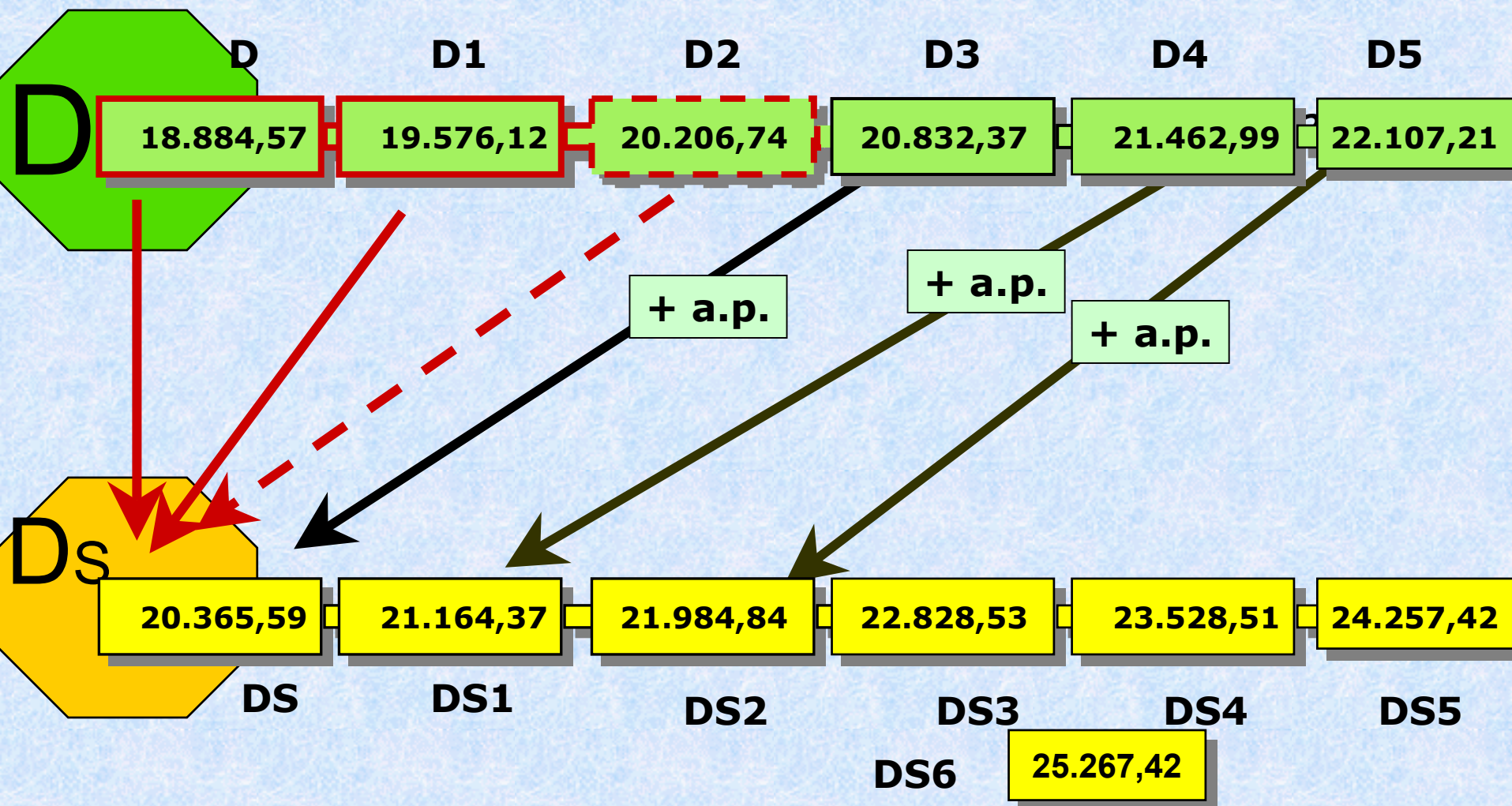
**Dopo un anno di svolgimento della
Funzione con valutazione positiva**

Con precedenza nel passaggio



Passaggi della cat. D - da D a DS

Modalità' dell'inquadramento economico





I TRE FONDI CONTRATTUALI

**FONDO
GIA' ART. 38
COMMA 1**

**ORA ARTICOLO 29
(STRAORDINARIO E IND. X
CONDIZIONI DI LAVORO)**

**FONDO
GIA' ART. 39**

**ORA ARTICOLO 31
(FASCE POSIZIONI
ORGANIZZ.VE, ECC.)**

**FONDO
GIA'ART. 38
COMMA 3**

**ORA ARTICOLO 30
(INCENTIVI ALLA PRODUTTIVITA')**



Risorse “storiche” riconfermate ai i fondi

1% M.s. aziendale
Art. 43 L.449/97 ecc.
Economie part time
Economie gestione

Quota dello
1,2%+0,4%
Su M.S.
31.12.2001

A SECONDA SCELTE CCIA

FONDO
ARTICOLO 30

FONDO
ARTICOLO 31



Risorse fresche per i fondi

A.D.
Sert
Notturmo
Festivo

Indennità pers BS
Cip nuovi profili
Nuovo "art.12"
Passaggi in DS
caposala e coord

Euro 10,30
X 13 mensilità
= euro 133,90
annue

A SECONDA SCELTE CCIA

FONDO
ARTICOLO 29

FONDO
ARTICOLO 3I

FONDO
ARTICOLO 30



Risorse fresche per i fondi

A.D. →

euro 2,59 mensili p.c. da 1.1.2003

Sert →

euro 0,16+0,75(*) mens. p.c. da 1.1.2003

Notturno →

e.7,69 mensili p.c. da 1.1.2002

Festivo

+ e. 1,15 dal 1.1.2002 al 31.12.2002



FONDO

ARTICOLO 29

(*) medie. Si tratta del cofinanziamento a concorrenza a carico delle risorse aggiuntive regionali (0,32% m.s. aziendale) nella misura dello 0,03% monte salari



Risorse fresche per i fondi

Cip nuovi profili + risorse x amm.vi e tecnici

Indennità pers BS

Passaggi in DS

caposala e coord

(0,32%)

risorse

aggiuntive

Euro 10,30

X 13 mensilità

= euro 133,90

Annue

(0,50% m.s.
nazionale)

A SECONDA SCELTE CCIA

FONDO

ARTICOLO 3I

FONDO

ARTICOLO 30



FONDO ARTICOLO 29

(Straordinario, disagio, pericolo e danno)

Euro 7,69 x dipendente (ind. Nott. e festiva)
Mensili x 12 dal 1.1.2002

Euro 2,59+0,16 x dipendente (ADI e SERT)
Mensili x 12 dal 1.1.2003

(Già 38 c.1 CCNL 7.4.1999)
Confermato dal 1.1.2002
Nell'ammontare consolidato
Al 31.12.2001

Euro 1,15 x dipendente
Dal 1.1.2002 al 31.12.2002

0,03 monte salari 2001
Dal 1.1.2003



FONDO ARTICOLO 30

Euro 133,90 annui x dipendente
(CCNL)

Secondo ripartizione in CCIA :

- ammontare consolidato al 31.12.2001 -

Fondo della produttività
collettiva per il miglioramento dei
servizi e per il premio della qualità
delle prestazioni individuali

Da contrattare
In
azienda

Risorse aggiuntive regionali

1% monte salari annuo da
azienda

Nella quota destinata in CCIA :

art. 43 legge 449/97

1,2% monte salari 2001 (storiche)

economie per passaggi a part time

0,40% monte salari 2001 (storiche)

disposizione su incentivazione

economie di gestione



FONDO ARTICOLO 31

Fondo per il finanziamento delle fasce, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

Quota Euro 133,90 annui x dipendente (CCNI)
Quota 4,05 x 13 x dipendente x amm.vi e tecnici (1.1.03) (secondo CCIA)

Quota 1,6% M.S. da risorse agg.ve regionali
Quota 0,12% M.S. da risorse x indennità sanitari (0,17% M.S.) da 1.1.03 (secondo CCIA)
Quota 0,17% M.S. da risorse x passaggi coordinat. (0,17% M.S.) da 1.1.03

Confermato dal 1.1.2002 nell'ammontare Consolidato al 31.12.2001 e automaticamente Rivalutato dal 1.1.2002 in rapporto al Nuovo valore delle fasce economiche

quote minori oneri da riduzione stabile personale

R.I.A del personale cessato

risorse da fondo disagio, pericolo, danno & straordinario

MOBILITA' TRA I FONDI

