



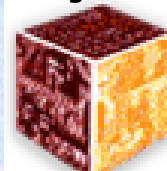
..C O M U N I C A R E..
per la diffusione e la piena
applicazione dei CCNL

Le nuove tecnologie al servizio del Sindacato

Presentazione dell'Elaborato per l'Esame Finale del Master in
COMUNICAZIONE E DIVULGAZIONE SCIENTIFICA

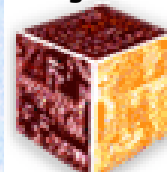
Mariavittoria Gobbo Incelli

Giovanni Torluccio

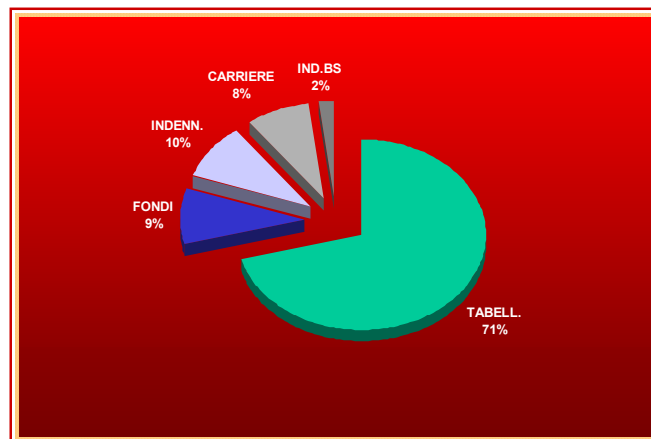


**Predisposizione
del materiale
didattico
Per un corso di
Formazione sul
Contratto
Collettivo
Nazionale di
Lavoro
diretto
Ai quadri sindacali**

**..CCNL SANITA'
2002 - 2005..
Corso di formazione
Per quadri sindacali**



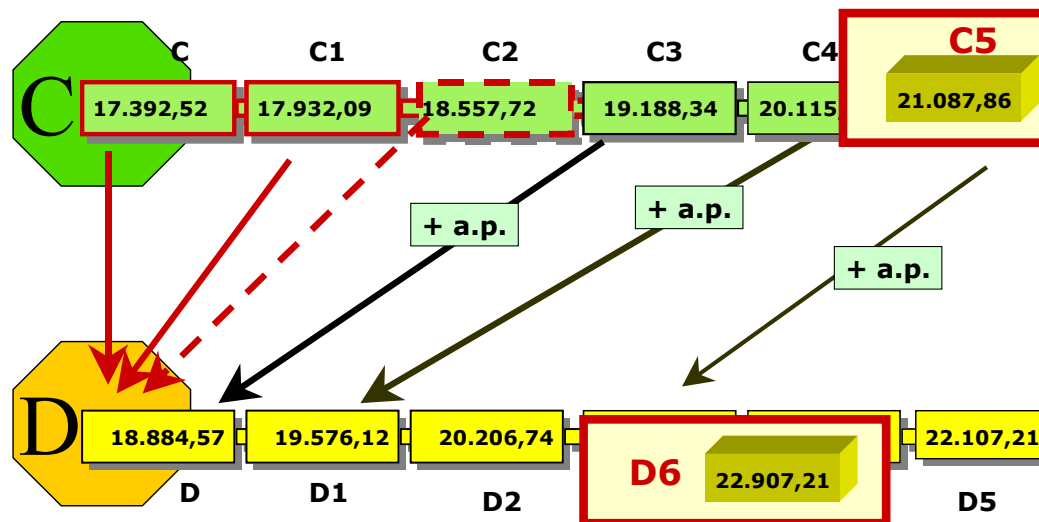
Utilizzo delle risorse

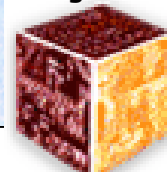


**Realizzato utilizzando la Presentazione di
Power Point**



Aggiunta di una posizione economica e nuova procedura di inquadramento economico nei passaggi verticali





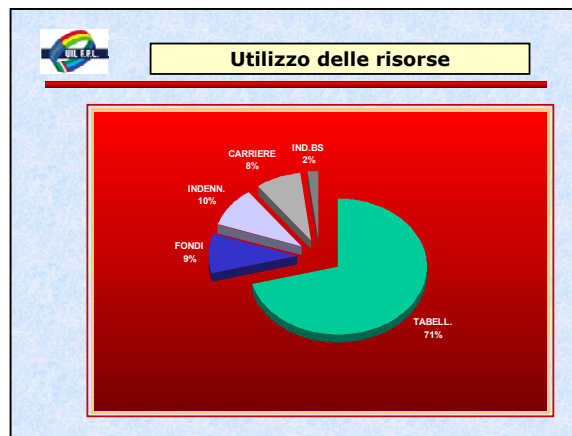
Con

Supporto

Di

materiale

cartaceo



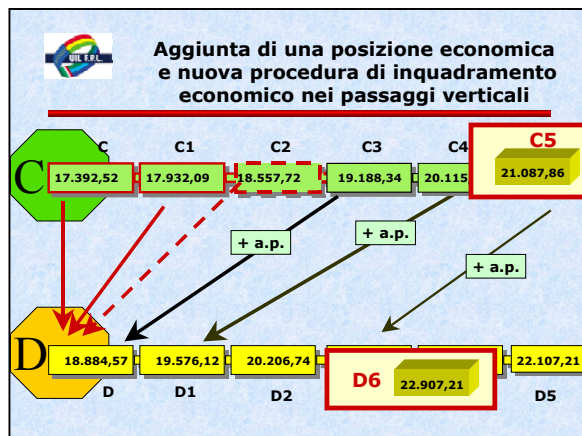
Ripartizione percentuale delle risorse:

- **71% ad incremento delle retribuzione tabellari**
- **9,5% per rivalutazione delle indennità notturna e festiva e per la istituzione delle nuove indennità di Assistenza domiciliare e SERT**
- **9,5% da ripartire in sede di contrattazione decentrata integrativa tra l'incremento del fondo per le fasce e quello del fondo per l'incentivazione della produttività**
- **8,2% per incentivare la riqualificazione delle dotazioni organiche e per cofinanziare lo sviluppo di carriera di alcune specifiche professionalità**
- **2% per la istituzione delle nuove indennità del personale sanitario del BS**

NB. Arrotondamento delle % comporta somma > 100%



M A S T E R

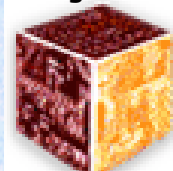


Nel passaggio alla categoria superiore nel caso il trattamento economico in godimento sia superiore a quello del trattamento economico iniziale il personale non si colloca più nella posizione iniziale ma nella prima posizione utile e solo l'eventuale ulteriore residuo viene trasformato in assegno ad personam.

Ciò comporta un immediato riflesso positivo sulla definizione della misura dello straordinario e, in prospettiva, sui tempi per i successivi passaggi orizzontali.

A decorrere dall'entrata in vigore del contratto viene aggiunta una ulteriore posizione economica alle categorie da A a D ed ai livelli economici Bs, Ds.

**Di
Commento
Alle
Singole
slides**



**Nella presentazione vengono illustrati
i principali istituti normativi ed economici
del CCNL del Comparto del Personale
del Servizio Sanitario Nazionale, stipulato il 19.4.2004**

**Gli argomenti sono stati raggruppati seguendo il filo
dei punti programmatici della piattaforma
rivendicativa e degli obiettivi strategici della
più generale Vertenza sanità avviata fin dal 2001.**



I tassi di incremento

PER INTERO ACCORDO 4 FEBBRAIO 2002 E INTEGRAZIONI

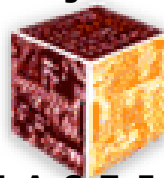
2002

1,70% + infl. Progr.
0,26%+ diff. biennio
0,50% anticip.

2003

1,40% + infl. Progr.
0,26% + diff. Biennio
0,50% + integrativa
0,10% e 0,89%

Università degli Studi di Teramo



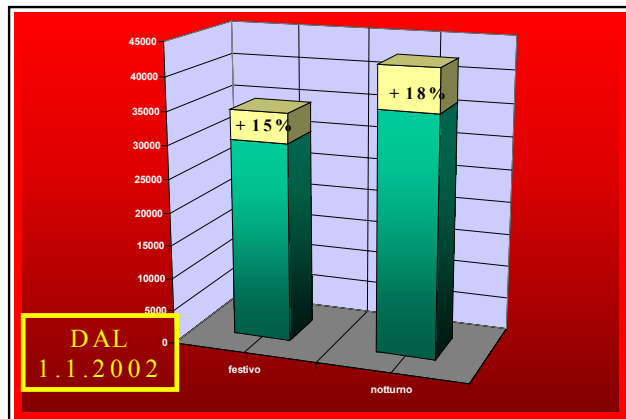
Valorizzazione e riqualificazione Del personale

I nuovi Profili incategoria C

Dalla data di
Entrata in vigore
Del CCNL



Rivalutazione indennità



M A S T E R



Completamento del percorso di Armonizzazione del personale sanitario

Personale in BS

**DAL
1.1.2003**

**Rideterminazione
della Indennità
Specifica
IN:**

**Massofisioterapisti
Euro 516,46**

**Puericultrici
Euro 640,41**

**Infermieri generici
Euro 746,36**



**L'approccio alle varie tematiche è di tipo essenziale
Per scandire ed imprimere i passaggi fondamentali**

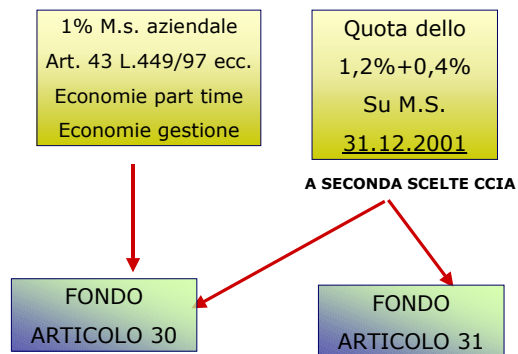
**Con l'obiettivo di rendere più agevole una visione di
insieme dell'impianto contrattuale e della sua "filosofia"**

**Rendendo evidente la linea di continuità attraverso la
Quale i contratti danno risposte alle specifiche istanze**

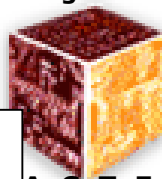
**SEMPRE ALL'INTERNO DI UN QUADRO GENERALE
DEGLI INTERESSI**



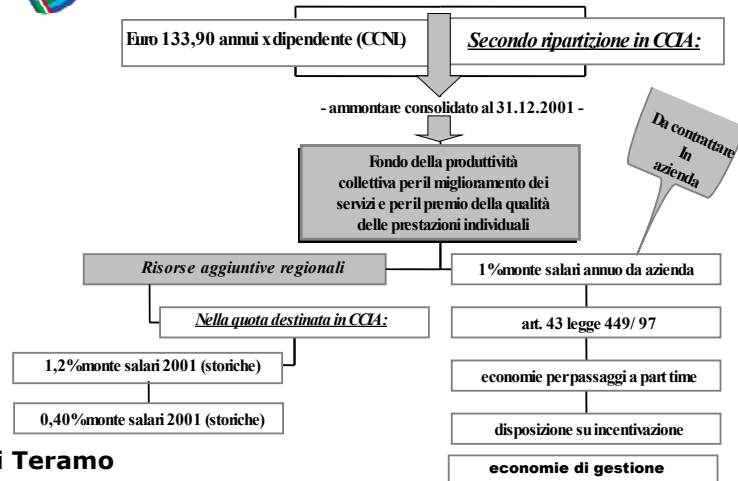
Risorse "storiche" riconfermate ai i fondi



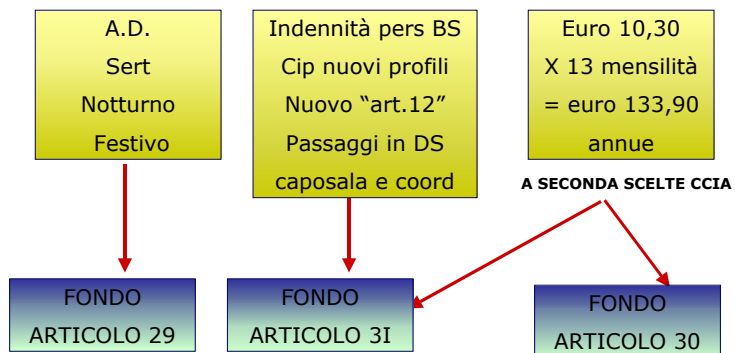
Università degli Studi di Teramo



FONDO ARTICOLO 30

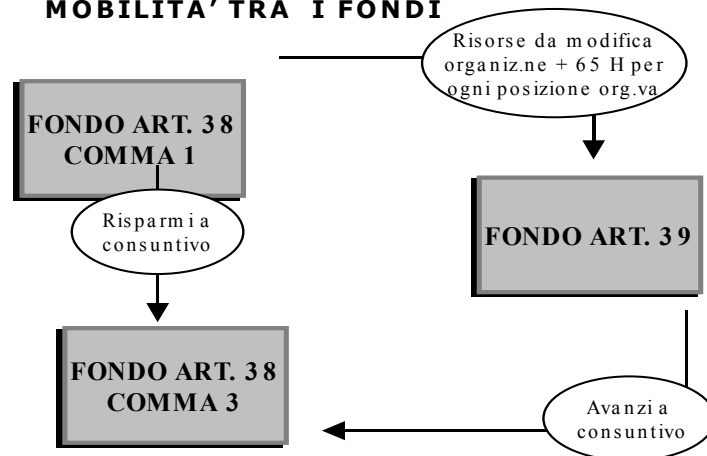


Risorse fresche per i fondi



A S T E R

MOBILITA' TRA I FONDI





Nella predisposizione delle singole slides si è fatta attenzione a non sovraccaricare il numero degli elementi proposti per consentire la gradualità dell'impatto con una materia ampia e complessa

Si è fatto ricorso all'uso dell'animazione in modo da proporre in sequenza le immagini relative all'argomento trattato per concentrare l'attenzione sul percorso descrittivo nell'ordine più utile alla migliore comprensione

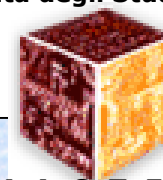


Completamento del percorso di Armonizzazione del personale sanitario

Personale in D con indennità di coordinamento



Università degli Studi di Teramo



M A S T E R



Completamento del percorso di Armonizzazione del personale sanitario

Personale in D con indennità di coordinamento

**Passaggio al
Livello economico
DSuper
di:**

**Coordinatori con
Funzioni al 31.8.2001**

**Coordinatori con
Funzioni alla entrata
in vigore del CCNL**

**Coordinatori incaricati
Dopo l'entrata
in vigore del CCNL**

Università degli Studi di Teramo





F@D

**Progetto in corso:
Trasferimento su
Supporto
Audiovisivo per
Accesso
Diretto più ampia
Platea di
Destinatari
Attraverso il
Mezzo
Della
F.A.D.**

